|  |  |
| --- | --- |
| Среднесписочная численность работников | 110 |
| Принято: | 10 |
| • по направлению служб занятости и трудоустройства | 0 |
| • по инициативе самого предприятия | 10 |
| • в порядке перевода из других предприятий | 0 |
| • после окончания высших и средних специальных учебных заведений | 0 |
| Выбыло: | 11 |
| • призыв в армию | 0 |
| • поступление в учебное заведение с отрывом от производства | 0 |
| • окончание сроков договора найма | 0 |
| • выход на пенсию (по достижению пенсионного возраста, инвалидности) | 0 |
| • перевод на другие предприятия | 0 |
| • смерть работника | 0 |
| • сокращение штата | 11 |
| • по собственному желанию | 0 |
| • прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины | 0 |

1. Абсолютные показатели оборота работников.

оборот по приему – численность лиц, зачисленных в рассматриваемом периоде соответствующим приказом по организации на работу;

Чп = 10

оборот по увольнению – численность работников, оставивших работу в данной организации, уход или перевод которых оформлен приказом, а также выбывших в связи со смертью;

Чу = 11

общий оборот рабочей силы – сумма оборотов по приему и выбытию.

Чо = 10 + 11 = 21

Необходимый оборот – число выбывших работников по причинам производственного или общегосударственного характера, связанное с увеличением или уменьшением объема производственной работы, призывом в Армию, поступлением на учебу.

Чн = 0 + 0 + 11 + 0 + 0 = 11

2. **коэффициент оборота по приему** равен отношению числа принятых за отчетный период к среднесписочному числу работников

Кп = 10/110 = 0.0909

3. Коэффициент оборота по увольнению – представляет собой отношение числа уволенных за отчетный период к среднесписочному числу работников

Ку = 11/110 = 0.1

5. Коэффициент замещения = число принятых работников / число выбывших работников

Кз = 10/11 = 0.909

или

Коэффициент замещения = (число принятых - число выбывших) / среднее списочное число работников

Кз = (10-11)/110 = -0.00909

6. Коэффициент стабильности

Кст = Число работников, проработавших весь отчетный период / численность персонала на конец периода

Численность работников, состоявших в списочном составе с 1 января по 31 декабря включительно, т.е. проработавших весь год, определяется следующим образом: из численности работников, состоявших в списках на начало отчетного года (на 1 января), исключаются выбывшие в течение года по всем причинам, кроме выбывших из числа принятых в отчетном году, так как в списках предприятия на 1 января их не было. Из численности работников, состоявших в списках на 1 января, исключаются также переведенные на другие предприятия, переведенные в состав персонала неосновной деятельности своего предприятия (по рабочим - переведенные и в другие категории персонала), кроме переведенных из числа принятых в отчетном году.

Кст = (T0 + 10-11) / 110 = 0

8. Коэффициент необходимого оборота

Кно = Чн / среднее списочное число работников

Кно = 11/110 = 0.1

Решение было получено и оформлено с помощью сервиса:

[Показатели движения трудовых ресурсов](https://axd.semestr.ru/analisv/manpower.php)

С этой задачей также решают:

[Эффект финансового рычага](https://axd.semestr.ru/afin/leverage.php)

[Анализ производительности труда](https://axd.semestr.ru/apt/axd_pt.php)

[Маржинальный анализ](https://axd.semestr.ru/afin/marginal.php)

[Анализ прибыли](https://axd.semestr.ru/afin/profit.php)

[Эффект финансового рычага](https://axd.semestr.ru/afin/axd_lev.php)

[Анализ финансового состояния](https://axd.semestr.ru/afin/axd_finans.php)

[Анализ оборотных средств](https://axd.semestr.ru/afin/axd_oborot.php)

[Анализ финансовой устойчивости](https://axd.semestr.ru/afin/axd_ust.php)