Анализ фонда заработной платы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель |  План |  Факт | Отклонение |
| Валовой объем производства продукции в текущих ценах отчетного года, руб. | 169250 | 181220 | 11970 |
| Выручка от реализации продукции, руб. | 1635020 | 1696710 | 61690 |
| Прибыль от реализации продукции, руб. | 17666 | 46553 | 28887 |
| Сумма чистой прибыли, руб. | 28724 | 8743 | -19981 |
| Среднесписочная численность работников, чел. | 696 | 678 | -18 |
| Всего рабочих, чел. | 0 | 0 | 0 |
| Удельный вес рабочих | 0 | 0 | 0 |
| Кол-во дней отработанных одним рабочим | 22 | 22 | 0 |

Абсолютное отклонение (∆ФФЗПабс) рассчитывается как разность между фактически использованными средствами на оплату труда и плановым ФЗП в целом по предприятию, производственным подразделениям и категориям работников:

∆ФФЗПабс = ФЗПф - ФЗПпл.

Относительное отклонение (∆ФФЗПотн) рассчитывается как разность между фактически начисленной суммой зарплаты и плановым фондом, скорректированным на коэффициент выполнения плана по производству продукции.

Постоянная часть оплаты труда не изменяется при увеличении или спаде объема производства (зарплата рабочих по тарифным ставкам, зарплата служащих по окладам, все виды доплат, оплата труда работников строительных бригад, жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы и соответствующая им сумма отпускных).

∆ФФЗПотн = ФЗПф - ФЗПск = ФЗПф - (ФЗПпл.пер ∙ Квп + ФЗПпл.пост)

где ∆ФФЗПотн – относительное отклонение по фонду зарплаты.

ФЗПф – фонд зарплаты фактический.

ФЗПск – фонд зарплаты плановый. скорректированный на коэффициент выполнения плана по выпуску продукции.

ФЗПпл.пер и ФЗПпл.пост – соответственно переменная и постоянная сумма планового фонда зарплаты.

Квп – коэффициент выполнения плана по производству продукции.

Анализ использования фонда заработной платы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Состав фонда заработной платы | План | Факт |
| Переменная часть ФЗП, руб. | 0 | 0 |
| Постоянная часть ФЗП, руб. | 665899.3 | 688487.1 |

Коэффициент выполнения плана по производству продукции составляет 1.071 (181220 / 169250).

Рассчитаем абсолютное и относительное отклонение по ФЗП:

∆ФФЗПабс = 688487.1 - 665899.3 = 22587.8 руб.

∆ФФЗПотн = 688487.1 - (0 ∙ 1.071 + 665899.3) = 22587.8 руб.

Следовательно на данном предприятии имеется относительный перерасход в использовании ФЗП в размере 22587.8 руб.

В процессе последующего анализа необходимо определить факторы абсолютного и относительного отклонения по ФЗП.

Переменная часть ФЗП зависит от объема производства продукции (VВ), его структуры (Удi), удельной трудоемкости (ТЕ) и уровня среднечасовой оплаты труда (ОТ).

Постоянная часть ФЗП зависит от численности работников, количества отработанных дней одним работником в среднем за год, средней продолжительности рабочего дня и среднечасовой заработной платы.

Для детерминированного факторного анализа абсолютного отклонения по ФЗП могут быть использованы следующие модели:

1) ФЗП = ЧР ∙ ГЗП

2) ФЗП = ЧР ∙ Д ∙ ДЗП

3) ФЗП = ЧР ∙ Д ∙ П ∙ ЧЗП

где ЧР - среднегодовая численность работников.

Д - количество отработанных дней одним работником за год.

П - средняя продолжительность рабочего дня.

ГЗП - среднегодовая зарплата одного работника.

ДЗП - среднедневная зарплата одного работника.

ЧЗП - среднечасовая зарплата одного работника.

Расчет влияния факторов по поданным моделям можно произвести способом абсолютных разниц:

∆ФФЗПчр = (ЧРф - ЧРпл ) ∙ Дпл ∙ Ппл ∙ ЧЗПпл

∆ФФЗПд = ЧРф ∙ (Дф - Дпл) ∙ Ппл ∙ ЧЗПпл

∆ФФЗПп = ЧРф ∙ Дф ∙ (Пф - Ппл) ∙ ЧЗПпл

∆ФФЗПчзп = ЧРф ∙ Дф ∙ Пф ∙ (ЧЗПф - ЧЗПпл).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Изменение |
| Среднегодовая численность работников | 696 | 678 | -18 |
| Количество отработанных дней одним работником за год | 22 | 22 | 0 |
| Средняя продолжительность рабочего дня | 8 | 8 | 0 |
| Среднегодовая зарплата одного работника | 956.75 | 1015.47 | 58.72 |

Изменение фонда оплаты труда произошло за счет:

среднегодовой численность работников

∆ФФЗПчр = -18 ∙ 22 ∙ 8 ∙ 5436.09 = -17221533.621 руб.

количества отработанных дней одним работником за год

∆ФФЗПд = 678 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 5436.09 = 0 руб.

средней продолжительности рабочего дня

∆ФФЗПп = 678 ∙ 22 ∙ 0 ∙ 5436.09 = 0 руб.

среднечасовой зарплаты одного работника

∆ФФЗПчзп = 678 ∙ 22 ∙ 8 ∙ 333.613 = 39809333.621 руб.

Изменение среднего заработка работающих за тот или иной отрезок времени (год, месяц, день, час) характеризуется его индексом (Iзп), который определяется отношением средней зарплаты за отчетный период (ЗП1) к средней зарплате в базисном периоде (ЗП0).

Аналогичным образом рассчитывается индекс производительности труда (Iгв):

Iзп = ГЗП1 / ГЗП0 = 1015.468 / 956.752 = 1.061

Iгв = ГВ1 / ГВ0 = 267.286 / 243.175 = 1.099

Приведенные данные свидетельствуют о том. что на анализируемом предприятии темпы роста производительности труда опережают темпы роста оплаты труда.

Коэффициент опережения (Коп) равен

Коп = Iгв / Iзп = 1.099 / 1.061 = 1.036

Для определения суммы экономии (–Э) или перерасхода (+Э) фонда зарплаты в связи с изменением соотношений между темпами роста производительности труда и его оплаты можно использовать следующую формулу:

Эфзп = ФЗПф ∙ (Iзп - Iгв)

Эфзп = 688487.1 ∙ (1.061 - 1.099) = -26011.117 руб.

Таким образом более высокие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста оплаты труда способствовали экономии фонда зарплаты в размере 26011.117 руб.

Для оценки эффективности использования средств на оплату труда необходимо применять такие показатели, как объем производства продукции в действующих ценах, сумма выручки и прибыли на рубль зарплаты и др.

Показатели эффективности использования фонда оплаты труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Прошлый год | Отчетный год: План | Отчетный год: Факт |
| Производство продукции на рубль зарплаты, руб. | 0.25 | 0.26 | 0.00905 |
| Выручка на рубль зарплаты, руб. | 2.46 | 2.46 | 0.00905 |

Судя по данным таблицы предприятие добилось повышения эффективности использования средств фонда оплаты труда.

На 1 руб. зарплаты в отчетном году произведено больше продукции получено больше валовой и чистой прибыли что следует оценить положительно.

После этого устанавливаются факторы изменения каждого показателя, характеризующего эффективность использования фонда заработной платы.

Для факторного анализа производства продукции на рубль заработной платы можно использовать следующую модель:

ВП/ФЗП = ВП/Т ∙ Т/∑ ДД ∙ ∑ДД/ЧР ∙ ЧР/ППП : ФЗП/ППП =

ВП/ФЗП = ЧВ ∙ ПД ∙ Д ∙ Уд : ГЗП

где ВП - выпуск продукции в текущих ценах

ФЗП - фонд заработной платы персонала

Т - количество часов, затраченных на производство продукции

∑ДД и Д – количество отработанных дней соответственно всеми рабочими и одним рабочим за анализируемый период

ЧР – среднесписочная численность рабочих

ЧВ – среднечасовая выработка продукции одним рабочим

ПД – средняя продолжительность рабочего дня

Уд – удельный вес рабочих в общей численности производственного персонала

ГЗП – среднегодовая зарплата одного работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Отклонение |
| Среднечасовая выработка продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 | 0 | 0 |
| Средняя продолжительность рабочего дня, ПД | 8 | 8 | 0 |
| Количество отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 22 | 22 | 0 |

Производство продукции на рубль заработной платы в плановом периоде

ВП0 / ФЗП0 = 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 = 0

Производство продукции на рубль заработной платы в отчетном периоде

ВП1 / ФЗП1 = 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 = 0

Изменение составило 0 (0 - 0) руб.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| В том числе за счет: | Расчет | Значение |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 0 ∙ 8 ∙ 0 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |

Негативное влияние оказало снижение среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб.(0)

Выручка на рубль зарплаты, кроме перечисленных факторов, зависит еще от соотношения реализованной и произведенной продукции (УТ):

В/ФЗП = УТ ∙ Ч В ∙ ПД ∙ Д ∙ Уд : ГЗП.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Отклонение |
| Соотношение реализованной и произведенной продукции, УТ | 9.66 | 9.36 | -0.3 |
| Среднечасовая выработка продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 | 0 | 0 |
| Средняя продолжительность рабочего дня, ПД | 8 | 8 | 0 |
| Количество отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 22 | 22 | 0 |

Выручка на рубль зарплаты в отчетном году: В1 / ФЗП1 = 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) = 0

Выручка на рубль зарплаты изменилась на 0 (0 - 0)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| В том числе за счет: | Расчет | Значение |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | -0.298 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 9.363 ∙ 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 0 ∙ 0 / (100 ∙ 956.752 | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 9.363 ∙ 0 ∙ 8022000(956.752 ∙ 100) | 0 |

Наибольшее виляние на рост анализируемого показателя оказало увеличение соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ

Прибыль от реализации продукции на рубль зарплаты, кроме названных факторов, зависит и от уровня рентабельности продаж (отношения прибыли к выручке):

П/ФЗП = Rрп ∙ УТ ∙ ЧВ ∙ ПД ∙ Д ∙ Уд : ГЗП

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Отклонение |
| Рентабельность Rрп | 0.011 | 0.027 | 0.017 |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | 9.66 | 9.36 | -0.3 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 | 0 | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 8 | 8 | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 22 | 22 | 0 |

Прибыль от реализации продукции на рубль зарплаты в плановом году: П0 / ФЗП0 = 0.0108 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) = 0 руб.

Прибыль от реализации продукции на рубль зарплаты в отчетном году: П1 / ФЗП1 = 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) = 0 руб.

Изменение составило 0 - 0 = 0 руб.

В том числе за счет изменения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рентабельность Rрп | 0.0166 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | 0.0274 ∙ -0.298 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 0000(956.7520100) | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 0.0274 ∙ 9.3630008 ∙ 22000(956.752 ∙ 100) | 0 |

Размер чистой прибыли на рубль заработной платы в плановом году: ЧП0 / ФЗП0 = 162.595 ∙ 0.0108 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100 ∙ 100) = 0

Размер чистой прибыли на рубль заработной платы в отчетном году: ЧП1ФЗП1 = 18.781 ∙ 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100 ∙ 100) = 0

Изменение чистой прибыли на рубль заработной платы составило 0 (0 - 0)

В том числе за счет изменения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| доли чистой прибыли в общей сумме валовой прибыли, Дчп | -143.814 ∙ 0.0108 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 802200 / 956.752 | 0 |
| рентабельность, Rрп | 18.781 ∙ 0.0166 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | 18.78100.0274 ∙ -0.298 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 18.781 ∙ 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 18.78100.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 00956.752 | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 18.78100.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 0 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 18.781 ∙ 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |

Негативное влияние оказало снижение доли чистой прибыли в общей сумме валовой прибыли, Дчп(0)

**Анализ для периодов 2022 и 2021**.

Анализ фонда заработной платы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель |  План |  Факт | Отклонение |
| Валовой объем производства продукции в текущих ценах отчетного года, руб. | 169250 | 181220 | 11970 |
| Выручка от реализации продукции, руб. | 1635020 | 1696710 | 61690 |
| Прибыль от реализации продукции, руб. | 17666 | 46553 | 28887 |
| Сумма чистой прибыли, руб. | 28724 | 8743 | -19981 |
| Среднесписочная численность работников, чел. | 696 | 678 | -18 |
| Всего рабочих, чел. | 0 | 0 | 0 |
| Удельный вес рабочих | 0 | 0 | 0 |
| Кол-во дней отработанных одним рабочим | 22 | 22 | 0 |

Абсолютное отклонение (∆ФФЗПабс) рассчитывается как разность между фактически использованными средствами на оплату труда и плановым ФЗП в целом по предприятию, производственным подразделениям и категориям работников:

∆ФФЗПабс = ФЗПф - ФЗПпл.

Относительное отклонение (∆ФФЗПотн) рассчитывается как разность между фактически начисленной суммой зарплаты и плановым фондом, скорректированным на коэффициент выполнения плана по производству продукции.

Постоянная часть оплаты труда не изменяется при увеличении или спаде объема производства (зарплата рабочих по тарифным ставкам, зарплата служащих по окладам, все виды доплат, оплата труда работников строительных бригад, жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы и соответствующая им сумма отпускных).

∆ФФЗПотн = ФЗПф - ФЗПск = ФЗПф - (ФЗПпл.пер ∙ Квп + ФЗПпл.пост)

где ∆ФФЗПотн – относительное отклонение по фонду зарплаты.

ФЗПф – фонд зарплаты фактический.

ФЗПск – фонд зарплаты плановый. скорректированный на коэффициент выполнения плана по выпуску продукции.

ФЗПпл.пер и ФЗПпл.пост – соответственно переменная и постоянная сумма планового фонда зарплаты.

Квп – коэффициент выполнения плана по производству продукции.

Анализ использования фонда заработной платы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Состав фонда заработной платы | План | Факт |
| Переменная часть ФЗП, руб. | 0 | 0 |
| Постоянная часть ФЗП, руб. | 665899.3 | 688487.1 |

Коэффициент выполнения плана по производству продукции составляет 1.071 (181220 / 169250).

Рассчитаем абсолютное и относительное отклонение по ФЗП:

∆ФФЗПабс = 688487.1 - 665899.3 = 22587.8 руб.

∆ФФЗПотн = 688487.1 - (0 ∙ 1.071 + 665899.3) = 22587.8 руб.

Следовательно на данном предприятии имеется относительный перерасход в использовании ФЗП в размере 22587.8 руб.

В процессе последующего анализа необходимо определить факторы абсолютного и относительного отклонения по ФЗП.

Переменная часть ФЗП зависит от объема производства продукции (VВ), его структуры (Удi), удельной трудоемкости (ТЕ) и уровня среднечасовой оплаты труда (ОТ).

Постоянная часть ФЗП зависит от численности работников, количества отработанных дней одним работником в среднем за год, средней продолжительности рабочего дня и среднечасовой заработной платы.

Для детерминированного факторного анализа абсолютного отклонения по ФЗП могут быть использованы следующие модели:

1) ФЗП = ЧР ∙ ГЗП

2) ФЗП = ЧР ∙ Д ∙ ДЗП

3) ФЗП = ЧР ∙ Д ∙ П ∙ ЧЗП

где ЧР - среднегодовая численность работников.

Д - количество отработанных дней одним работником за год.

П - средняя продолжительность рабочего дня.

ГЗП - среднегодовая зарплата одного работника.

ДЗП - среднедневная зарплата одного работника.

ЧЗП - среднечасовая зарплата одного работника.

Расчет влияния факторов по поданным моделям можно произвести способом абсолютных разниц:

∆ФФЗПчр = (ЧРф - ЧРпл ) ∙ Дпл ∙ Ппл ∙ ЧЗПпл

∆ФФЗПд = ЧРф ∙ (Дф - Дпл) ∙ Ппл ∙ ЧЗПпл

∆ФФЗПп = ЧРф ∙ Дф ∙ (Пф - Ппл) ∙ ЧЗПпл

∆ФФЗПчзп = ЧРф ∙ Дф ∙ Пф ∙ (ЧЗПф - ЧЗПпл).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Изменение |
| Среднегодовая численность работников | 696 | 678 | -18 |
| Количество отработанных дней одним работником за год | 22 | 22 | 0 |
| Средняя продолжительность рабочего дня | 8 | 8 | 0 |
| Среднегодовая зарплата одного работника | 956.75 | 1015.47 | 58.72 |

Изменение фонда оплаты труда произошло за счет:

среднегодовой численность работников

∆ФФЗПчр = -18 ∙ 22 ∙ 8 ∙ 5436.09 = -17221533.621 руб.

количества отработанных дней одним работником за год

∆ФФЗПд = 678 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 5436.09 = 0 руб.

средней продолжительности рабочего дня

∆ФФЗПп = 678 ∙ 22 ∙ 0 ∙ 5436.09 = 0 руб.

среднечасовой зарплаты одного работника

∆ФФЗПчзп = 678 ∙ 22 ∙ 8 ∙ 333.613 = 39809333.621 руб.

Изменение среднего заработка работающих за тот или иной отрезок времени (год, месяц, день, час) характеризуется его индексом (Iзп), который определяется отношением средней зарплаты за отчетный период (ЗП1) к средней зарплате в базисном периоде (ЗП0).

Аналогичным образом рассчитывается индекс производительности труда (Iгв):

Iзп = ГЗП1 / ГЗП0 = 1015.468 / 956.752 = 1.061

Iгв = ГВ1 / ГВ0 = 267.286 / 243.175 = 1.099

Приведенные данные свидетельствуют о том. что на анализируемом предприятии темпы роста производительности труда опережают темпы роста оплаты труда.

Коэффициент опережения (Коп) равен

Коп = Iгв / Iзп = 1.099 / 1.061 = 1.036

Для определения суммы экономии (–Э) или перерасхода (+Э) фонда зарплаты в связи с изменением соотношений между темпами роста производительности труда и его оплаты можно использовать следующую формулу:

Эфзп = ФЗПф ∙ (Iзп - Iгв)

Эфзп = 688487.1 ∙ (1.061 - 1.099) = -26011.117 руб.

Таким образом более высокие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста оплаты труда способствовали экономии фонда зарплаты в размере 26011.117 руб.

Для оценки эффективности использования средств на оплату труда необходимо применять такие показатели, как объем производства продукции в действующих ценах, сумма выручки и прибыли на рубль зарплаты и др.

Показатели эффективности использования фонда оплаты труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Прошлый год | Отчетный год: План | Отчетный год: Факт |
| Производство продукции на рубль зарплаты, руб. | 0.25 | 0.26 | 0.00905 |
| Выручка на рубль зарплаты, руб. | 2.46 | 2.46 | 0.00905 |

Судя по данным таблицы предприятие добилось повышения эффективности использования средств фонда оплаты труда.

На 1 руб. зарплаты в отчетном году произведено больше продукции получено больше валовой и чистой прибыли что следует оценить положительно.

После этого устанавливаются факторы изменения каждого показателя, характеризующего эффективность использования фонда заработной платы.

Для факторного анализа производства продукции на рубль заработной платы можно использовать следующую модель:

ВП/ФЗП = ВП/Т ∙ Т/∑ ДД ∙ ∑ДД/ЧР ∙ ЧР/ППП : ФЗП/ППП =

ВП/ФЗП = ЧВ ∙ ПД ∙ Д ∙ Уд : ГЗП

где ВП - выпуск продукции в текущих ценах

ФЗП - фонд заработной платы персонала

Т - количество часов, затраченных на производство продукции

∑ДД и Д – количество отработанных дней соответственно всеми рабочими и одним рабочим за анализируемый период

ЧР – среднесписочная численность рабочих

ЧВ – среднечасовая выработка продукции одним рабочим

ПД – средняя продолжительность рабочего дня

Уд – удельный вес рабочих в общей численности производственного персонала

ГЗП – среднегодовая зарплата одного работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Отклонение |
| Среднечасовая выработка продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 | 0 | 0 |
| Средняя продолжительность рабочего дня, ПД | 8 | 8 | 0 |
| Количество отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 22 | 22 | 0 |

Производство продукции на рубль заработной платы в плановом периоде

ВП0 / ФЗП0 = 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 = 0

Производство продукции на рубль заработной платы в отчетном периоде

ВП1 / ФЗП1 = 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 = 0

Изменение составило 0 (0 - 0) руб.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| В том числе за счет: | Расчет | Значение |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 0 ∙ 8 ∙ 0 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |

Негативное влияние оказало снижение среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб.(0)

Выручка на рубль зарплаты, кроме перечисленных факторов, зависит еще от соотношения реализованной и произведенной продукции (УТ):

В/ФЗП = УТ ∙ Ч В ∙ ПД ∙ Д ∙ Уд : ГЗП.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Отклонение |
| Соотношение реализованной и произведенной продукции, УТ | 9.66 | 9.36 | -0.3 |
| Среднечасовая выработка продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 | 0 | 0 |
| Средняя продолжительность рабочего дня, ПД | 8 | 8 | 0 |
| Количество отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 22 | 22 | 0 |

Выручка на рубль зарплаты в отчетном году: В1 / ФЗП1 = 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) = 0

Выручка на рубль зарплаты изменилась на 0 (0 - 0)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| В том числе за счет: | Расчет | Значение |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | -0.298 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 9.363 ∙ 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 0 ∙ 0 / (100 ∙ 956.752 | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 9.363 ∙ 0 ∙ 8022000(956.752 ∙ 100) | 0 |

Наибольшее виляние на рост анализируемого показателя оказало увеличение соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ

Прибыль от реализации продукции на рубль зарплаты, кроме названных факторов, зависит и от уровня рентабельности продаж (отношения прибыли к выручке):

П/ФЗП = Rрп ∙ УТ ∙ ЧВ ∙ ПД ∙ Д ∙ Уд : ГЗП

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Отклонение |
| Рентабельность Rрп | 0.011 | 0.027 | 0.017 |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | 9.66 | 9.36 | -0.3 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 | 0 | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 8 | 8 | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 22 | 22 | 0 |

Прибыль от реализации продукции на рубль зарплаты в плановом году: П0 / ФЗП0 = 0.0108 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) = 0 руб.

Прибыль от реализации продукции на рубль зарплаты в отчетном году: П1 / ФЗП1 = 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) = 0 руб.

Изменение составило 0 - 0 = 0 руб.

В том числе за счет изменения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рентабельность Rрп | 0.0166 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | 0.0274 ∙ -0.298 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100) | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 0000(956.7520100) | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 0.0274 ∙ 9.3630008 ∙ 22000(956.752 ∙ 100) | 0 |

Размер чистой прибыли на рубль заработной платы в плановом году: ЧП0 / ФЗП0 = 162.595 ∙ 0.0108 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (956.752 ∙ 100 ∙ 100) = 0

Размер чистой прибыли на рубль заработной платы в отчетном году: ЧП1ФЗП1 = 18.781 ∙ 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100 ∙ 100) = 0

Изменение чистой прибыли на рубль заработной платы составило 0 (0 - 0)

В том числе за счет изменения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| доли чистой прибыли в общей сумме валовой прибыли, Дчп | -143.814 ∙ 0.0108 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 802200 / 956.752 | 0 |
| рентабельность, Rрп | 18.781 ∙ 0.0166 ∙ 9.66 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | 18.78100.0274 ∙ -0.298 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 18.781 ∙ 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 18.78100.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 00956.752 | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 18.78100.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 0 ∙ 0 / 956.752 | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 18.781 ∙ 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 956.752 | 0 |

Негативное влияние оказало снижение доли чистой прибыли в общей сумме валовой прибыли, Дчп(0)

**Анализ для периодов 2022 и 2021**.

Анализ фонда заработной платы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель |  План |  Факт | Отклонение |
| Валовой объем производства продукции в текущих ценах отчетного года, руб. | 181220 | 222820 | 41600 |
| Выручка от реализации продукции, руб. | 1696710 | 1926410 | 229700 |
| Прибыль от реализации продукции, руб. | 46553 | 81434 | 34881 |
| Сумма чистой прибыли, руб. | 8743 | 40812 | 32069 |
| Среднесписочная численность работников, чел. | 678 | 653 | -25 |
| Всего рабочих, чел. | 0 | 0 | 0 |
| Удельный вес рабочих | 0 | 0 | 0 |
| Кол-во дней отработанных одним рабочим | 22 | 22 | 0 |

Абсолютное отклонение (∆ФФЗПабс) рассчитывается как разность между фактически использованными средствами на оплату труда и плановым ФЗП в целом по предприятию, производственным подразделениям и категориям работников:

∆ФФЗПабс = ФЗПф - ФЗПпл.

Относительное отклонение (∆ФФЗПотн) рассчитывается как разность между фактически начисленной суммой зарплаты и плановым фондом, скорректированным на коэффициент выполнения плана по производству продукции.

Постоянная часть оплаты труда не изменяется при увеличении или спаде объема производства (зарплата рабочих по тарифным ставкам, зарплата служащих по окладам, все виды доплат, оплата труда работников строительных бригад, жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы и соответствующая им сумма отпускных).

∆ФФЗПотн = ФЗПф - ФЗПск = ФЗПф - (ФЗПпл.пер ∙ Квп + ФЗПпл.пост)

где ∆ФФЗПотн – относительное отклонение по фонду зарплаты.

ФЗПф – фонд зарплаты фактический.

ФЗПск – фонд зарплаты плановый. скорректированный на коэффициент выполнения плана по выпуску продукции.

ФЗПпл.пер и ФЗПпл.пост – соответственно переменная и постоянная сумма планового фонда зарплаты.

Квп – коэффициент выполнения плана по производству продукции.

Анализ использования фонда заработной платы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Состав фонда заработной платы | План | Факт |
| Переменная часть ФЗП, руб. | 0 | 0 |
| Постоянная часть ФЗП, руб. | 688487.1 | 773940.9 |

Коэффициент выполнения плана по производству продукции составляет 1.23 (222820 / 181220).

Рассчитаем абсолютное и относительное отклонение по ФЗП:

∆ФФЗПабс = 773940.9 - 688487.1 = 85453.8 руб.

∆ФФЗПотн = 773940.9 - (0 ∙ 1.23 + 688487.1) = 85453.8 руб.

Следовательно на данном предприятии имеется относительный перерасход в использовании ФЗП в размере 85453.8 руб.

В процессе последующего анализа необходимо определить факторы абсолютного и относительного отклонения по ФЗП.

Переменная часть ФЗП зависит от объема производства продукции (VВ), его структуры (Удi), удельной трудоемкости (ТЕ) и уровня среднечасовой оплаты труда (ОТ).

Постоянная часть ФЗП зависит от численности работников, количества отработанных дней одним работником в среднем за год, средней продолжительности рабочего дня и среднечасовой заработной платы.

Для детерминированного факторного анализа абсолютного отклонения по ФЗП могут быть использованы следующие модели:

1) ФЗП = ЧР ∙ ГЗП

2) ФЗП = ЧР ∙ Д ∙ ДЗП

3) ФЗП = ЧР ∙ Д ∙ П ∙ ЧЗП

где ЧР - среднегодовая численность работников.

Д - количество отработанных дней одним работником за год.

П - средняя продолжительность рабочего дня.

ГЗП - среднегодовая зарплата одного работника.

ДЗП - среднедневная зарплата одного работника.

ЧЗП - среднечасовая зарплата одного работника.

Расчет влияния факторов по поданным моделям можно произвести способом абсолютных разниц:

∆ФФЗПчр = (ЧРф - ЧРпл ) ∙ Дпл ∙ Ппл ∙ ЧЗПпл

∆ФФЗПд = ЧРф ∙ (Дф - Дпл) ∙ Ппл ∙ ЧЗПпл

∆ФФЗПп = ЧРф ∙ Дф ∙ (Пф - Ппл) ∙ ЧЗПпл

∆ФФЗПчзп = ЧРф ∙ Дф ∙ Пф ∙ (ЧЗПф - ЧЗПпл).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Изменение |
| Среднегодовая численность работников | 678 | 653 | -25 |
| Количество отработанных дней одним работником за год | 22 | 22 | 0 |
| Средняя продолжительность рабочего дня | 8 | 8 | 0 |
| Среднегодовая зарплата одного работника | 1015.47 | 1185.21 | 169.74 |

Изменение фонда оплаты труда произошло за счет:

среднегодовой численность работников

∆ФФЗПчр = -25 ∙ 22 ∙ 8 ∙ 5769.703 = -25386692.478 руб.

количества отработанных дней одним работником за год

∆ФФЗПд = 653 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 5769.703 = 0 руб.

средней продолжительности рабочего дня

∆ФФЗПп = 653 ∙ 22 ∙ 0 ∙ 5769.703 = 0 руб.

среднечасовой зарплаты одного работника

∆ФФЗПчзп = 653 ∙ 22 ∙ 8 ∙ 964.434 = 110840492.478 руб.

Изменение среднего заработка работающих за тот или иной отрезок времени (год, месяц, день, час) характеризуется его индексом (Iзп), который определяется отношением средней зарплаты за отчетный период (ЗП1) к средней зарплате в базисном периоде (ЗП0).

Аналогичным образом рассчитывается индекс производительности труда (Iгв):

Iзп = ГЗП1 / ГЗП0 = 1185.208 / 1015.468 = 1.167

Iгв = ГВ1 / ГВ0 = 341.225 / 267.286 = 1.277

Приведенные данные свидетельствуют о том. что на анализируемом предприятии темпы роста производительности труда опережают темпы роста оплаты труда.

Коэффициент опережения (Коп) равен

Коп = Iгв / Iзп = 1.277 / 1.167 = 1.094

Для определения суммы экономии (–Э) или перерасхода (+Э) фонда зарплаты в связи с изменением соотношений между темпами роста производительности труда и его оплаты можно использовать следующую формулу:

Эфзп = ФЗПф ∙ (Iзп - Iгв)

Эфзп = 773940.9 ∙ (1.167 - 1.277) = -84726.132 руб.

Таким образом более высокие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста оплаты труда способствовали экономии фонда зарплаты в размере 84726.132 руб.

Для оценки эффективности использования средств на оплату труда необходимо применять такие показатели, как объем производства продукции в действующих ценах, сумма выручки и прибыли на рубль зарплаты и др.

Показатели эффективности использования фонда оплаты труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Прошлый год | Отчетный год: План | Отчетный год: Факт |
| Производство продукции на рубль зарплаты, руб. | 0.26 | 0.29 | 0.025 |
| Выручка на рубль зарплаты, руб. | 2.46 | 2.49 | 0.025 |

Судя по данным таблицы предприятие добилось повышения эффективности использования средств фонда оплаты труда.

На 1 руб. зарплаты в отчетном году произведено больше продукции получено больше валовой и чистой прибыли что следует оценить положительно.

После этого устанавливаются факторы изменения каждого показателя, характеризующего эффективность использования фонда заработной платы.

Для факторного анализа производства продукции на рубль заработной платы можно использовать следующую модель:

ВП/ФЗП = ВП/Т ∙ Т/∑ ДД ∙ ∑ДД/ЧР ∙ ЧР/ППП : ФЗП/ППП =

ВП/ФЗП = ЧВ ∙ ПД ∙ Д ∙ Уд : ГЗП

где ВП - выпуск продукции в текущих ценах

ФЗП - фонд заработной платы персонала

Т - количество часов, затраченных на производство продукции

∑ДД и Д – количество отработанных дней соответственно всеми рабочими и одним рабочим за анализируемый период

ЧР – среднесписочная численность рабочих

ЧВ – среднечасовая выработка продукции одним рабочим

ПД – средняя продолжительность рабочего дня

Уд – удельный вес рабочих в общей численности производственного персонала

ГЗП – среднегодовая зарплата одного работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Отклонение |
| Среднечасовая выработка продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 | 0 | 0 |
| Средняя продолжительность рабочего дня, ПД | 8 | 8 | 0 |
| Количество отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 22 | 22 | 0 |

Производство продукции на рубль заработной платы в плановом периоде

ВП0 / ФЗП0 = 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 = 0

Производство продукции на рубль заработной платы в отчетном периоде

ВП1 / ФЗП1 = 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1185.208 = 0

Изменение составило 0 (0 - 0) руб.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| В том числе за счет: | Расчет | Значение |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 0 ∙ 8 ∙ 0 ∙ 0 / 1015.468 | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 | 0 |

Негативное влияние оказало снижение среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб.(0)

Выручка на рубль зарплаты, кроме перечисленных факторов, зависит еще от соотношения реализованной и произведенной продукции (УТ):

В/ФЗП = УТ ∙ Ч В ∙ ПД ∙ Д ∙ Уд : ГЗП.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Отклонение |
| Соотношение реализованной и произведенной продукции, УТ | 9.36 | 8.65 | -0.72 |
| Среднечасовая выработка продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 | 0 | 0 |
| Средняя продолжительность рабочего дня, ПД | 8 | 8 | 0 |
| Количество отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 22 | 22 | 0 |

Выручка на рубль зарплаты в отчетном году: В1 / ФЗП1 = 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1185.208 ∙ 100) = 0

Выручка на рубль зарплаты изменилась на 0 (0 - 0)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| В том числе за счет: | Расчет | Значение |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | -0.717 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) | 0 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 8.646 ∙ 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 0 ∙ 0 / (100 ∙ 1015.468 | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 8.646 ∙ 0 ∙ 8022000(1015.468 ∙ 100) | 0 |

Наибольшее виляние на рост анализируемого показателя оказало увеличение соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ

Прибыль от реализации продукции на рубль зарплаты, кроме названных факторов, зависит и от уровня рентабельности продаж (отношения прибыли к выручке):

П/ФЗП = Rрп ∙ УТ ∙ ЧВ ∙ ПД ∙ Д ∙ Уд : ГЗП

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Факторы | План | Факт | Отклонение |
| Рентабельность Rрп | 0.027 | 0.042 | 0.015 |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | 9.36 | 8.65 | -0.72 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0 | 0 | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 8 | 8 | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 22 | 22 | 0 |

Прибыль от реализации продукции на рубль зарплаты в плановом году: П0 / ФЗП0 = 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) = 0 руб.

Прибыль от реализации продукции на рубль зарплаты в отчетном году: П1 / ФЗП1 = 0.0423 ∙ 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1185.208 ∙ 100) = 0 руб.

Изменение составило 0 - 0 = 0 руб.

В том числе за счет изменения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рентабельность Rрп | 0.0148 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) | 0 |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | 0.0423 ∙ -0.717 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) | 0 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 0.0423 ∙ 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 0.0423 ∙ 8.646 ∙ 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100) | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 0.0423 ∙ 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 0000(1015.4680100) | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 0.0423 ∙ 8.6460008 ∙ 22000(1015.468 ∙ 100) | 0 |

Размер чистой прибыли на рубль заработной платы в плановом году: ЧП0 / ФЗП0 = 18.781 ∙ 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1015.468 ∙ 100 ∙ 100) = 0

Размер чистой прибыли на рубль заработной платы в отчетном году: ЧП1ФЗП1 = 50.117 ∙ 0.0423 ∙ 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / (1185.208 ∙ 100 ∙ 100) = 0

Изменение чистой прибыли на рубль заработной платы составило 0 (0 - 0)

В том числе за счет изменения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| доли чистой прибыли в общей сумме валовой прибыли, Дчп | 31.336 ∙ 0.0274 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 802200 / 1015.468 | 0 |
| рентабельность, Rрп | 50.117 ∙ 0.0148 ∙ 9.363 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 | 0 |
| соотношения реализованной и произведенной продукции, УТ | 50.11700.0423 ∙ -0.717 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 | 0 |
| среднечасовой выработки продукции одним рабочим (ЧВ), руб. | 50.117 ∙ 0.0423 ∙ 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 | 0 |
| средней продолжительности рабочего дня, ПД | 50.11700.0423 ∙ 8.646 ∙ 0 ∙ 0 ∙ 22 ∙ 001015.468 | 0 |
| количества отработанных дней одним рабочим за анализируемый период, Д | 50.11700.0423 ∙ 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 0 ∙ 0 / 1015.468 | 0 |
| удельного веса рабочих в общей численности производственного персонала, Уд | 50.117 ∙ 0.0423 ∙ 8.646 ∙ 0 ∙ 8 ∙ 22 ∙ 0 / 1015.468 | 0 |

Негативное влияние оказало снижение доли чистой прибыли в общей сумме валовой прибыли, Дчп(0)

Решение было получено и оформлено с помощью сервиса:

[Анализ фонда заработной платы](https://axd.semestr.ru/apt/axd_fzp.php)

С этой задачей также решают:

[Анализ фондоотдачи](https://axd.semestr.ru/atex/productivity.php)

[Анализ производительности труда](https://axd.semestr.ru/apt/axd_pt.php)

[Маржинальный анализ](https://axd.semestr.ru/afin/marginal.php)

[Анализ прибыли](https://axd.semestr.ru/afin/profit.php)

[Эффект финансового рычага](https://axd.semestr.ru/afin/axd_lev.php)

[Анализ финансового состояния](https://axd.semestr.ru/afin/axd_finans.php)

[Анализ оборотных средств](https://axd.semestr.ru/afin/axd_oborot.php)

[Анализ финансовой устойчивости](https://axd.semestr.ru/afin/axd_ust.php)